

So erreichen Sie uns:

Unsere Praxisbegleitung/Coaching-Gruppen werden von **Dr. Bernhard Pöter** geleitet. Er ist spezialisiert für Lernprozesse in der Erwachsenenbildung, besonders in betrieblichen Zusammenhängen.

Sein Lehr- und Leitungskonzept verfolgt das Ziel, persönliche Anliegen und die Anforderungen des betrieblichen und gewerkschaftlichen Umfelds miteinander zu vermitteln. In seiner über zehnjährigen Erfahrung mit dem begleitenden Coaching von Betriebs- und Personalräten hat er stabile Lerngruppen in enger Zusammenarbeit mit gewerkschaftlichen Bildungsträgern aufgebaut. Dabei entwickelte er einen breiten Erfahrungsschatz des Umgangs mit Herausforderungen und Belastungen. Das Lernen, Verarbeiten und Problemlösen in Gruppen kombiniert er mit gezielter Einzelberatung.

BTQ Kassel

Beratungsstelle für Technologiefolgen und Qualifizierung im Bildungswerk der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) im Lande Hessen e.V.

Büro Kassel

Angersbachstraße 2-4 · 34127 Kassel
Tel 05 61/77 60 04 · Fax 05 61/77 60 57
E-mail btq@btq-kassel.de

Oder besuchen Sie uns im Internet:
www.btq-kassel.de

Praxisbegleitung

Coaching für Betriebs- und Personalratsmitglieder mit besonderer Verantwortung



Praxisbegleitung

Unsere Coaching-Gruppen begleiten Sie unterstützend in Ihrer Betriebs- und Personalratspraxis.

Hauptziel ist die Stärkung und Profilierung Ihrer Arbeit und *Ihrer* Gestaltung der Betriebs-/Personalratsrolle über einen längeren Zeitraum.

Im Mittelpunkt der Sitzungen über je drei Tage stehen Fälle, Herausforderungen und Belastungen, die Sie selbst aus Ihrer Praxis mitbringen. An der Bearbeitung nimmt unter professioneller Anleitung die ganze Gruppe teil. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kommen aus unterschiedlichen Betrieben und Branchen.

Dabei erschließen wir uns auch mit eingeschobenen Informationsteilen ein breites Themenspektrum. So erweitern Sie Ihr Wissen über die soziale Dynamik in Betrieben und Gremien aus dem besonderen Blickwinkel der Interessenvertretung.

Unsere Arbeitsmethoden richten sich an der jeweiligen Problemstellung aus und nutzen das breite Instrumentarium moderner, gruppenbezogener Erwachsenenbildung. Die Gruppe bildet einen geschützten Raum, in dem Diskretion und gegenseitiges Vertrauen Voraussetzung der Zusammenarbeit sind.

Sie erhalten immer wieder Gelegenheit, Ihre drängendsten Anliegen zu analysieren und für sich und Ihr Gremium Lösungswege zu entwickeln.

Das Coaching in der Gruppe wird gemäß § 37,6 BetrVG und § 46,6 BPersVG an den Anforderungen, Pflichten und Rechten der Betriebsrats- und Personalratsarbeit ausgerichtet.

Vor der Anmeldung in eine Gruppe haben sie Gelegenheit, sich kostenfrei (in der Regel telefonisch) mit der Leitung der Gruppe über Vorgehensweisen, Ihre Anliegen und Ansprüche auszutauschen.

Themen aus unserer Praxis

- Betriebsbezogene Situationsanalyse – Klärung des Handlungsbedarfs und der Handlungsspielräume
- Umstrukturierung als Bedrohung oder/und als Herausforderung an kreative Strategieentwicklung und aktive Zukunftsgestaltung
- Der Umgang mit Krisen, Wertekonflikten, Unsicherheit und Anspannung – Entwicklung von Zielen – Vermittlung von Tatsachen und Werten
- Unterstützungssysteme für außergewöhnliche Belastungen
- Besondere Anforderungen an Gesprächs- und Verhandlungsführung

- Die Umsetzung der Beteiligungsrechte von Betriebs- und Personalräten
- Die Balance zwischen rechtlichen Rahmenbedingungen, Interessen der ArbeitnehmerInnen und Handlungszielen der Geschäftsleitung/ Dienststelle.
- Pflichten der Interessenvertretung in rechtlicher, sozialer und ethischer Hinsicht und der Umgang mit persönlichen Besonderheiten und Belastungen im Beratungsgespräch.
- Mediationsaufgaben in der Interessenvertretung
- Umgang mit Ärger, Wut, Enttäuschung – die Gefahr des Ausbrennens und Möglichkeiten des Gegensteuerns
- Die Notwendigkeit der präventiven Selbst(vor)sorge, Konsequenzen für die Steuerung des Gremiums
- Organisation der Aufgaben und Arbeitsteilung im Gremium
- Zeitmanagement und das Ausbalancieren gegensätzlicher Rollenanforderungen